

UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE del FRIULI CENTRALE

Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia

N. 40 d'ord.

OGGETTO: Approvazione del Piano delle Azioni positive dell'UTI Friuli Centrale per il 2019

ESTRATTO

dal verbale delle deliberazioni adottate dall'Ufficio di Presidenza dell'Unione Territoriale Intercomunale nella seduta di prima convocazione in data **31 luglio 2019, alle ore 15,25** sotto la **Presidenza del Sindaco di Udine, Prof. Pietro Fontanini**, e con l'assistenza del **Segretario, dott.ssa Fanny Ercolanoni**, e con l'intervento dei seguenti componenti dell'Ufficio di Presidenza:

| N. | COMUNE | RAPPRESENTANTE | PRES. | ASS. |
|----|---------------------|---|-------|------|
| 1 | CAMPOFORMIDO | FURLANI Erika | X | |
| 2 | POZZUOLO DEL FRIULI | LODOLO Denis | X | |
| 3 | PRADAMANO | MOSENTA Enrico | X | |
| 4 | TAVAGNACCO | FABRIS FEDERICO (Vice Sindaco su delega del Sindaco LIRUTTI Moreno) | X | |
| 5 | TRICESIMO | ARTICO Federico | X | |
| 6 | UDINE | FONTANINI PIETRO | X | |

Presenti N. 6

Assenti N. 0

All. 1

L'UFFICIO DI PRESIDENZA DELL'UTI DEL FRIULI CENTRALE

Richiamato il D.Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e visto quanto disposto dall'art. 48, comma 1 del D.Lgs n. 198/2006 avente ad oggetto "Azioni Positive nelle Pubbliche Amministrazioni" che prevede che le Pubbliche Amministrazioni predispongano Piani di Azioni Positive tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne e a favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche dell'Ente;

Richiamate:

1. la Direttiva del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;
2. la Direttiva 23 maggio 2007 del Ministero per le Riforme ed Innovazioni nella PA e del Ministero delle Pari Opportunità relativa a "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni Pubbliche";

Ricordato che in caso di mancata adozione del Piano di Azioni Positive si applica l'art. 6, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001 che recita "Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette";

Premesso che con Deliberazione di Ufficio di Presidenza n. 15 del 1[^] giugno 2017 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive per il biennio 2017-2018 e che lo stesso è scaduto;

Ritenuto ora di procedere all'approvazione di un nuovo Piano per le Azioni Positive limitatamente all'annualità 2019 - allegato e parte integrante della presente deliberazione - dando atto che i contenuti dello stesso sono stati formulati in continuità con il precedente, a conferma dell'attenzione di questa Amministrazione ai temi dell'uguaglianza di genere, della conciliazione, del contrasto alle discriminazioni sul lavoro e del benessere organizzativo aziendale;

Rilevato che l'art. 21 della Legge 183/2010 prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Ricordato che

1. a decorrere dal 1° gennaio 2019 le funzioni relative alla Polizia Locale, gestione del personale e servizio tributi, ora assegnate all'Unione Territoriale Intercomunale (UTI) Friuli centrale, sono state nuovamente trasferite al Comune di Udine con contestuale riassegnazione del relativo personale, come previsto dal Piano di subentro approvato con delibera di Giunta Comunale n. 348 del 22.10.2018;
2. a decorrere dal 01.01.2020 saranno riassegnate al Comune di Udine anche le funzioni relative al SUAP e al Sistema locale dei Servizi sociali;

Rilevato pertanto che il CUG non sarà nominato, tenuto conto dello svuotamento di funzioni e conseguentemente di personale assegnati all'Unione, nonché della prossima riforma dell'ordinamento degli enti territoriali e della prevista costituzione di un nuovo ente di area vasta, cui sarà assegnata, tra le altre, anche la funzione di edilizia scolastica, ovvero l'unica funzione che rimarrà in Unione dopo il 01/01/2020;

Visto il parere favorevole, espresso ai sensi dell'art. 49, c. 1 del D.Lgs. 267/2000, dal Direttore Generale Avv. Carmine Cipriano e conservato agli atti;

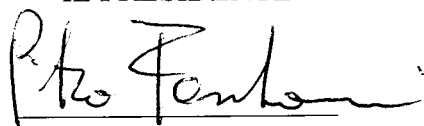
DELIBERA

- 1) di approvare, per le motivazioni illustrate in premessa, il Piano delle Azioni Positive per l'Unione Territoriale Intercomunale limitatamente all'annualità 2019, redatto in ordine a quanto disposto dall'art. 48 del D.Lgs n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", allegato e parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) di incaricare tutti gli Uffici e i gruppi di lavoro coinvolti a diversi livelli nell'attuazione delle politiche di genere, alla realizzazione delle proposte di Azioni Positive contenute nel Piano;
- 3) di provvedere alla diffusione del Piano tramite pubblicazione sul sito interno e sul sito web istituzionale dell'Ente e mediante trasmissione dello stesso via mail a tutto il personale dipendente dell'UTI Friuli Centrale;

4) di provvedere, ad approvazione del presente atto, alla informativa sindacale in merito alla adozione del Piano e ai suoi contenuti.

Il Presidente apre quindi la votazione in forma palese sulla deliberazione di cui sopra che ottiene il voto favorevole unanime dei presenti.

IL PRESIDENTE



(Prof. Pietro FONTANINI)

IL SEGRETARIO



(Fanny ERCOLANONI)